

شرایط اختصاصی و اگذاری قسمتی از امور خدماتی و پشتیبانی شهرداری بشرویه

شهرداری بشرویه در نظر دارد انجام قسمتی از امور اداری، خدماتی و پشتیبانی خود را بشرح ذیل و برای مدت **یک** سال به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید

۱- واگذاری امور نقلیه و رانندگی شهرداری جهت انجام امور عمرانی و خدماتی شهرداری: شامل (۲ دستگاه کامیون - یک دستگاه بیل مکانیکی و تراکتور - ۱ دستگاه گریدر) رانندگان باید دارای مدارک لازم و داشتن سابقه کار بوده و از طرفی از نظر فنی و سابقه کاری و مدارک ویژه نیز مورد تایید شهرداری و مسئول نقلیه باشند.

۲- واگذاری امور تعمیر و نگهداری تاسیسات شهرداری: نیروی تاسیسات باید آشنا به امور برق کشی، لوله کشی، جوشکاری، و آشنایی نسبی به تعمیر و نگهداری تاسیسات و لوازم سرمایشی و گرمایشی داشته و دارای گواهینامه رانندگی موتورسیکلت و خودرو باشد.

۳- واگذاری امور سرایداری دانشگاه علمی کاربردی و سونئهای پارک فرهنگ: نیروی خدماتی دانشگاه باید امکان اقامت دائم بهمراه خانواده در محل سرایداری دانشگاه یا سرایداری پارک فرهنگ را داشته باشد همچنین توانایی پذیرش مسافر و انجام امور مربوط به مهمانداری اماکن اقامتی - توانایی جسمانی حفاظت از تاسیسات مجموعه و دانشگاه علمی کاربردی - انجام کلیه امور خدماتی دانشگاه علمی کاربردی در ساعات اداری و ساعات برگزاری کلاسهای درسی و انجام سایر امور محوله را داشته باشد.

سایر شرایط:

- نیروهای معرفی شده (بکارگیری شده) می بایست گواهی عدم اعتیاد و سوء پیشینه ارائه و مورد تایید شهرداری باشند.
- رعایت مقررات قانون کار و تامین اجتماعی از طرف پیمانکار
- شهرداری در مقابل مطالبات نیروی انسانی هیچ گونه تعهدی ندارد و هیچ نوع تعهد بکارگیری و استخدام نیرو و سایر موارد مرتبط در هیچ زمانی را نخواهد داشت و بعد از پایان قرارداد، شرکت موظف به تسویه حساب کامل با تمامی نیروها خواهد بود.
- ساعت کاری روزانه ۸ ساعت (از ساعت ۷ صبح الی ۱۵ عصر)

تبصره: میزان اضافه کار پرداختی براساس جدول پیشنهاد قیمت و پس از گزارش شرکت و تایید مسئول مربوطه قابل پرداخت می باشد.

- مبلغ قرارداد در پایان هر ماه در قبال ارائه صورت وضعیت انجام کار توسط پیمانکار و پس از تأیید دستگاه نظارت مبنی بر انجام کار با کیفیت مطلوب و پس از کسر کسورات قانونی و با توجه به شرایط مالی شهرداری، پرداخت خواهد شد. ضمناً پیمانکار متعهد می شود توانایی پرداخت حداقل دو ماه حقوق و مزایای پرسنل تحت امر خود را دارد تا در صورتی که شهرداری قادر به پرداخت مبلغ قرارداد در پایان هر ماه نباشد، خللی در این امر ایجاد نشود.

- در صورت بروز تأخیر یا خلل و قصور در انجام تعهدات به اداء هر یک روز تأخیر یا خلل و قصور ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال از مبلغ کل قرارداد به عنوان خسارت کسر و چنانچه بیش از ۱۰ روز باشد طرف مقابل با اخطار کتبی مجاز به فسخ قرارداد بدون مراجعه به مراجع صالحه قانونی و قضایی و دریافت کلیه خسارات وارده به تشخیص کارفرما خواهد بود.

- پیمانکار ملزم به اجرای قوانین کار و بیمه های اجتماعی نسبت به عوامل تحت پوشش خود می باشد و موظف است کارکنان خود را در طول مدت قرارداد نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید.

- پیمانکار موظف است کارکنان خود را ملزم به رعایت موارد ایمنی و بهداشتی محیط کار نموده و مسئولیت عواقب ناشی از عدم رعایت موارد مذکور را شخصاً به عهده می گیرد.

- پیمانکار موظف است مقررات و ضوابط محیط کارفرما را مراعات نماید.

- جبران هر گونه خسارات و زیان های وارده به پرسنل پیمانکار در طول مدت اجرای قرارداد به عهده وی خواهد بود.
- پیمانکار حق بکارگیری مشمولین و افرادی که به سن قانونی نرسیده باشند و اتباع بیگانه و افرادی که به نوعی بکارگیری آنها مغایر با شئون کارفرما باشد (معتادین و اشخاص دارای سابقه سوء کیفری) را ندارد.
- پیمانکار موظف است تا کلیه تدابیر لازم را برای جلوگیری از وارد شدن خسارات و آسیب رسیدن به مصالح، ابزار و محیط کار و فعالیت واگذاری به وی از طرف کارفرما اتخاذ نماید و در صورت بروز ضرر و زیان و مشاهده موارد خلاف کارفرما حق دارد خسارات وارده را به تشخیص خود، محاسبه و از صورت وضعیت های پیمانکار کسر نماید.
- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد کلیه مسئولیت ها و تکالیف الزام آور مندرج در قوانین کار و تامین اجتماعی را در خصوص پرسنل و موضوع قرارداد رعایت نماید. هر گونه قصور و کوتاهی پیمانکار که منجر به بروز حادثه برای پرسنل یا ثالث گردد، اثرات و تبعات حقوقی و جزائی مترتب بر آن متوجه پیمانکار می باشد و کارفرما مسئولیتی نخواهد داشت و خسارات وارده به کارفرما به تشخیص کارفرما به عهده پیمانکار می باشد.
- شرکت طرف قرارداد موظف است هر گونه تغییر در وضعیت شرکت خود را که منجر به تأثیر و تأثر حقوقی شود ظرف مدت ده روز کتبا به کارفرما اعلام نماید. در غیر این صورت مسئولیت هر گونه خسارت و ضایعه مادی و معنوی به عهده پیمانکار بوده و به کارفرما اختیار می دهد از محل تضامین استیفای حقوق نماید.
- پیمانکار حق واگذاری تمام یا قسمتی از کار را بدون اجازه کارفرما به غیر (اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی) نخواهد داشت.
- تسویه حساب با پیمانکار منوط به تأیید کمی و کیفی دستگاه نظارت و ارائه تسویه حساب از سوی سازمان تأمین اجتماعی، دارایی و ادارات مربوطه خواهد بود.
- پیمانکار موظف و مکلف است به مفاد ماده ۱۳ قانون کار توجه داشته باشد و آن را رعایت نماید.
- هر گونه تغییر در مفاد قرارداد، صرفاً با توافق کتبی و قبلی طرفین امکانپذیر است.
- در صورت بروز هر گونه اختلاف در خصوص اجرای قرارداد یا اختلاف در تفسیر و تعبیر مفاد قرارداد، موضوع ابتدا از طریق مذاکره فی مابین و صورت عدم حصول نتیجه از طریق مراجعه به مراجع قضایی حل و فصل خواهد شد.
- پیمانکار اقرار می نماید کارگران معرفی شده دارای صلاحیت تخصصی و مهارتی متناسب با مشاغل مورد نیاز کارفرما می باشند و به وظائف خود کاملاً آشنا می باشند.
- شرکت طرف قرارداد در قبال رفتار و عملکرد کارگران معرفی شده مسئول بوده و در صورت ایراد هر گونه خسارت مادی و معنوی موظف به جبران آن بوده و در غیر این صورت به کارفرما اجازه می دهد از محل تضمین، استیفای ضرر و زیان وارده نماید و حق طرح هر گونه اعتراضی در این مورد را از خود سلب و ساقط می نماید.
- شرکت طرف قرارداد موظف است تجهیزات لازم در خصوص حفاظت فیزیکی را در اختیار نیروی نگهبانی قرار دهد.
- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نبوده و پاسخگویی در این مورد در مراجع ذیصلاح به عهده پیمانکار می باشد.
- مبلغ قرارداد بر اساس پیشنهاد قیمت پیمانکار و برای تمام مدت قرارداد ملاک عمل و معتبر می باشد لذا مشمول هر گونه افزایش دستمزد بر اساس اعلام وزارت کار و امور اجتماعی نخواهد شد. اما در صورت نیاز و براساس تشخیص شهرداری حداکثر تا میزان ۲۵ درصد مبلغ پیمان از میزان کار یا جنس موضوع پیمان قابل افزایش یا کاهش خواهد بود.
- نظارت بر اجرای تعهدات پیمانکار به عهده واحدهای امور اداری و نقلیه و خدمات شهر شهرداری خواهد بود.

- چنانچه هریک از پرسنل پیمانکار در مورد حق و حقوق خود اعتراض داشته باشند پیمانکار موظف است برابر قانون کار پاسخگو بوده و می بایست نسبت به پرداخت حقوق و مزایای پرسنل خود براساس قانون کار اقدام نماید و در صورت شکایت و طرح دعوی کارگران عواقب آن متوجه پیمانکار بوده ، شهرداری هیچ گونه مسئولیتی ندارد.

- در صورت مرخصی پرسنل بایستی نیرویی دیگر جایگزین شود تا خللی در امورات کارفرما ایجاد نشود و پرداخت حقوق و مزایای نیروی جایگزین به عهده کارفرما است.

- در صورتی که کارفرما افرادی از نیروی انسانی پیمانکار را جهت امور محوله مناسب نداند و یا از عملکرد آنان رضایت نداشته باشد، پیمانکار موظف به جایگزینی افراد شایسته دیگر خواهد بود.

- پیمانکار موظف است افرادی را به کار گمارد که منع قانونی در اشتغال نداشته و خدمت نظام وظیفه را انجام داده باشد و از نظر جسمانی و روانی توانایی انجام کار را داشته باشد.

- پیمانکار اقرار می نماید اطلاع کامل از شرایط و تعهدات موضوع پیمان را دارد و بدون هیچ عذر و بهانه ای نسبت به اجرای آن اقدام می نماید و در صورت تخلف از هریک از شروط و تعهدات این پیمان، کارفرما مجاز خواهد بود بدون نیاز به مراجعه به مراجع صالحه قانونی و قضایی و بدون انجام هرگونه تشریفات نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید.

- عدم انجام هرکدام از مفاد قرارداد، عدم توانایی در تامین یا نظارت بر نیروی انسانی مورد تایید کارفرما و عدم توانایی در پرداخت حق و حقوقات کارگران از جمله موجبات فسخ پیمان از سوی کارفرما خواهد بود.

پیمانکار

مدیر عامل شرکت

مهر و امضاء

کارفرما

حسین بلالی

شهردار بشرویه